



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	13 oktober 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Personeel in cijfers	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 25 september jl. het rapport *Personeel in cijfers* intern besproken en op 9 oktober jl. in de overlegvergadering met het College besproken. De Raad bedankt de betrokkenen voor hun grondige beantwoording van de vragen.

Allereerst bedankt de Raad het College ook voor de toezegging om nog data toe te sturen over het uitbetalen van verlofuren aan bezoldigde medewerkers in de periode 2020 tot heden. Waar mogelijk ontvangt de Raad deze data op universiteitsbreed niveau, per afdeling/faculteit, en op deze twee niveaus ook a.d.h.v. de verscheidene functieprofielen die ook in de PiC rapporten gebruikt worden (met inachtneming van de privacywetgeving).

Ten tweede is de Raad van mening dat het rapport van de Taskforce beurs- en buitenpromovendi duidelijk heeft gemaakt hoe belangrijk het is om inzicht te hebben in cijfers over externe promovendi die werkzaam zijn aan de Universiteit Leiden. De Raad wil daarom het belang benadrukken van aparte jaarlijkse monitoring en rapportage van cijfers omtrent externe promovendi. Deze groep wordt momenteel niet in Personeel in Cijfers opgenomen en de Personeelsmonitor is hiervoor geen adequaat instrument. De Raad vraagt het College of deze visie wordt gedeeld en of het College van plan is hierop actie te ondernemen. U heeft aangegeven dat cijfers over onbezoldigde promovendi niet thuishoren in de rapportage Personeel in cijfers, maar dat de cijfers via de Graduate Schools opgevraagd zullen worden.

Ten derde, in de bespreking van dit agendapunt is voor de Raad duidelijk geworden dat de Periodiek Bestuurlijke Overleggen belangrijke momenten zijn voor de bespreking van personeel gerelateerde ontwikkelingen in beleid en praktijk. De Raad is van mening dat expliciete afspraken over terugkoppelingen uit de PBO's over onderwerpen relevant aan Personeel in Cijfers - met name betreffende ontwikkelingen in ziekteverzuim, BKO-certificering en R&O-gesprekken - essentieel is voor tijdige monitoring en zo nodig, bijsturing



Blad 2/2

van beleid. De Raad wenst hierover duidelijke afspraken te maken met het College. Het College is van mening dat de faculteitsraden indien gewenst deze informatie kunnen opvragen bij de faculteitsbesturen.

Verder gaat de Raad graag met het College in gesprek over wat er concreet wordt gedaan om de grote achterstand in de R&O-gesprekken in te halen. De Raad is namelijk van mening dat de achterstand komend jaar ingehaald dient te worden, maar wil benadrukken dat dit niet ten koste kan gaan van de inhoud van de gesprekken. De Raad verzoekt het College een duidelijk plan van aanpak voor de facilitering van deze inhaalslag, die de kwaliteit van de gesprekken waarborgt, op te stellen en met de Raad te delen. Het College heeft aangegeven de Raad op een ander moment te informeren over de stand van zaken.

Als laatste bedankt de Raad het College voor de toezegging dat cijfers die betrekking hebben op het Bestuursbureau in de toekomst apart gerapporteerd worden. Tot op heden was het een lastige taak om, bijvoorbeeld, het ziekteverzuim bij het bestuursbureau na te gaan.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA
Voorzitter